

PATVIRTINTA

Šiaulių jaunųjų turistų centro

direktoriaus 2017 m. sausio 3 d.  
įsakymu Nr.ĮVK-2

## **ŠIAULIŲ JAUNŲJŲ TURISTŲ CENTRO 2017-2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šiaulių jaunųjų turistų centro 2017-2019 metų korupcijos prevencijos programa (toliau - programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą ir yra skirta korupcijos prevencijai Šiaulių jaunųjų turistų centre (toliau - Centre), kurios savininkė yra Šiaulių miesto savivaldybė (toliau - savivaldybė).

2. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnę Centro bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

### **II. CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

3. Išorinės korupcijos prielaidos:

3.1. socialinės (nedarbas, santykinai maži valstybės tarnautojų ir kitų darbuotojų atlyginimai, netobula motyvacinė karjeros sistema viešajame sektoriuje);

3.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažna jų kaita, spragos ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

3.3. institucinės (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas);

3.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

3.5. išorinių veiksnių įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

4. Vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidos:

4.1. viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija nepakankamai paremta privačių interesų deklaracijų duomenų analize, rekomendacijomis, nusišalinimu;

4.2. elektroninio valdymo trūkumai (nepakankamas modernių informacinių technologijų naudojimas administracinėms ir viešosioms paslaugoms teikti).

### **III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

5. Programos tikslas - užtikrinti korupcijos prevenciją Centre, siekti kompleksiskai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą.

6. Uždaviniai:

6.1. įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Centre;

6.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro Centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;

6.3. užtikrinti Centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę;

6.4. užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie gimnazijos darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

6.5. informuoti apie galimas korupcines veikas ir viešinti nustatytus korupcijos atvejus;

#### **IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS**

7. Korupcijos prevencijos priemonės :

7.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;

7.2. personalo mokymas ir informavimas;

7.3. dirbančių asmenų privačių ir viešųjų interesų derinimo užtikrinamas;

7.4. visuomenės įtraukimas į Centro korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, skatinant bendruomenę pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti Centro aplinkoje, sudaryti sąlygas apie tai pranešti telefonu ar interneto ryšiu.

7.5. pranešimų nagrinėjimo, kaupimo, analizavimo ir reagavimo sistemos kūrimas;

#### **V. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

8. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) vertinamas kiekybės ir kokybės rodikliais:

8.1. oficialių ir anoniminių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus skaičiaus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;

8.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos priemonių skaičiumi;

8.3. viešai skelbiamų pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones didėjimu kiekvienais programos įgyvendinimo metais;

8.4. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

#### **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

9. Kovos su korupcija programą rengia, jos įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja direktorius ir jo paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją Centre.

10. Programai įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas.

11. Centro bendruomenė, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Centro direktoriui dėl programos pakeitimo ar papildymo.

12. Programa gali būti keičiama, papildoma, atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją.

13 Programa, priemonių planas jai įgyvendinti bei programos įgyvendinimo ataskaita viešai paskelbiama Centro interneto svetainėje.

### **ŠIAULIŲ JAUNŲJŲ TURISTŲ CENTRO 2017-2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdyimo laikas	Laukiamas rezultatas ir įgyvendinimo vertinimo kriterijus
Centro bendruomenės supažindinimas su dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa	Direktorius	Iki 2017 sausio 20 d. dokumentą paskelbti interneto svetainėje	Bendruomenė supažindinta su programa ir priemonių planu
Darbuotojų dalyvavimas seminaruose antikorupcijos klausimais	Administracija	2017-2019 m.	Daugiau darbuotojų įgis žinių apie prevencines priemones

Korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas Centre pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus.	Administracija	2017 m. III ketvirtis	Parengta ir pristatyta išvada dėl galimų korupcijos apraiškų Centre
Nustatyti Centro veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė	Administracija	2017 III ketvirčio	Nustatytos ir paviešintos galimos korupcijos sritys
Sudaryti anketas gyventojams apie suteiktų paslaugų kokybę, aptarnavimo kultūrą bei galimas korupcinio pobūdžio apraiškas Centre	Administracija	Iki 2018 m. I ketvirtis	Parengtų anketų skaičius
Anoniminių apklausų pagal sudarytas anketas atlikimas	Administracija	2018 m.	Parengtos apklausos rezultatų analizė ir jos pristatymas
Informacijų ir skundų dėl Centro darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, tyrimas	Administracija	Gavus informaciją, skundą	Didės pasitikėjimas Centro veikla pagal išnagrinėtų informacijų, skundų skaičių
Informavimas apie nustatytus darbuotojų korupcijos faktus, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą	Direktorius	Gavus informaciją	Skatinamas nepakantumas korupcijods apraiškoms
Centro korupcijos programos įgyvendinimo analizavimas ir koregavimas, pagal teikiamus pasiūlymus ir išvadas	Administracija	Kartą per metus	Atliekma plano priemonių vykdymo kontrolė